

德州学院

德州学院服务新旧动能转换重大工程建设 前三季度工作情况报告

山东省教育厅：

根据《山东省教育厅关于调度服务新旧动能转换重大工程建设前三季度工作情况的通知》要求，我校对服务新旧动能转换重大工程建设前期工作进行了认真梳理总结，现将前三季度工作情况报告如下：

一、工作落实措施

1. 强化制度统领。按照上级文件要求，学校在充分调研论证的基础上，出台了《德州学院服务新旧动能转换重大工程行动方案》（德院政字〔2018〕39号），提出了五项重点任务，一是优化人才培养体系，提升人才支持能力。实施学科专业与产业对接，改革人才培养模式，实施学分制改革，完善校企协同育人机制。二是加强科研协同创新，服务产业创新体系。强化硕士学位授予单位建设，加快科研创新平台共建，开展产业体系助推工程，着力培育新型智库，提升文化研究服务功能，推进科技成果转移转化。三是加强高端人才引育，提升智力支持水平。加大引才聚才力度，加强校地人才共享。四是深化全面合作布局，助推校地融合发展。深化校地全面合作，拓展继续教育培训，全面服务重大

项目建设，加快创新创业中心建设。五是提升国际合作水平，服务省市对外开放。加强教师国际化培养力度，推进学生国外交流，建设国际科研合作平台。为全面落实服务重大工程建设，提供了制度保障。

2. 加强措施保障。为保障服务新旧动能转换重大工程建设顺利进行，学校实施了以下措施：一是要强化组织保证。学校成立了校领导任组长、相关职能部门主要负责人为成员的服务新旧动能转换重大工程工作小组，下设办公室，配备专门人员负责此项工作，做好部署落实，督导协调相关工作，各责任单位按照职责分工，制定具体落实方案，确保各项任务落到实处。二是深化机制创新。主动适应服务山东省新旧动能转换重大工程的新形势、新要求，深化学校综合改革，破解制约学校发展的瓶颈与矛盾，为服务新旧动能转换释放新的发展动力。三是强化舆论宣传。充分发挥各类媒体作用，组织专题宣传活动，为服务新旧动能转换行动深入实施营造良好的舆论氛围。四是强化督导考核。学校将实施考核评价工作机制，严格责任落实，动态调度工作情况。

二、取得的成绩

按照《德州学院服务新旧动能转换重大工程行动方案》要求，各项工作有序推进，取得阶段性成果。

（一）优化人才培养体系方面

1. 积极申报教育服务新旧动能转换专业对接产业项目。根据省有关文件精神，我校申报了生物医药专业群、能源与动力工程专业群、服装与服饰设计专业群、化学工程与工艺专业群、物联网工程专业群 5 个教育服务新旧动能转换专业对接产业项目。

2. 全面实施学分制改革。已完成了 2017 级全校所有层次、类型和专业的人才培养方案修订工作。增加了选修课比例和学时，

增加实践教学的学时比例和学分要求。实现了近 200 门课程两位教师的同时开课，实现了学生自主选择课程和教师。促进学生多样化、个性化成才。

3. 完善校企协同育人机制。积极推进校企深度合作，建立产教融合、协同育人的人才培养模式，2018 年我校有 18 个校企合作专业招生近 1000 人，实现了与企业共同制定人才培养标准、共同建设专业课程、共同建立实习实训基地、实施联合培养等，缩短了教育教学与生产实践的距离，增强了服务经济社会发展的能力。

（二）加强科研协同创新方面

1. 加强硕士学位授予单位立项建设。学校制定了《德州学院硕士学位授予单位立项建设规划》和《德州学院硕士学位授予单位立项建设实施方案》。学校投入 120 万元，强化建设生物学、纺织科学与工程等 4 个一级学科硕士学位授权点，强化建设生物工程、机械工程、材料工程、软件工程等 4 个工程硕士专业学位授权点领域。大力加强研究生联合培养工作，力争更多的为新旧动能转化培养高层次应用型人才。

2. 着力新型智库建设，设立新旧动能转换专项招标课题。立足德州市新旧动能转换先行区建设的实际需要，对相关产业发展、医养健康、现代物流、现代金融等领域开展专题立项研究，着力打造优势明显、特色鲜明的新型智库，为政府、企事业单位提供决策支持，投入经费 15 万元，立项新旧动能转换调研课题 10 项。为提升科研水平和服务地方能力提供了有力保障。

3. 加强创新平台建设、提升服务新旧动能转换重大工程的能力。学校高度重视科研创新平台建设，出台了《德州学院科研平台建设与管理办法》，围绕服务新旧动能转换重大工程，突出自身特色和优势，为科研平台的强化建设和发展提出了具体任务和目标措施，每年投入 30-50 万元经费支持平台建设。

4. 加快科研创新团队、重点学科建设，服务新旧动能转换工程实施。修订了重点学科（实验室、研究中心）建设与管理办法，4月25日，学校启动了重点学科招标课题申报工作，要求各学科进一步整合优化团队，应紧密结合新旧动能转换开展研究，鼓励围绕十大产业开展关键技术研究，目前已形成50个科研创新团队，2018年投入经费289万元支持创新团队开展工作。

（三）加强高端人才引育方面。

1. 加大引才聚才力度。学校充分发挥“天衢英才”高端人才引进工程作用，积极对接地方产业需求，引进“天衢英才”6人，引进博士50多人，实施了教授直聘暂行规定，由讲师直接聘任教授2人，对于进一步吸引服务新旧动能转化重大工程的高层次人才来校工作具有重要意义。

2. 加强校地人才共享。2018年，学校已选派7名教师到企业挂职锻炼，聘请企业高层次人才20人到校担任兼职教授，学校的泰山学者周耀旗等兼任德州市现代产业首席专家，实现了校地人才共享。并与地方联合申报“泰山学者”、“泰山学者产业领军人才”等人才工程，为服务新旧动能转换提供人才支持。

（四）深化校地融合发展方面

1. 深化校地全面合作。围绕新旧动能转化重大工程，以德州市新旧动能转换重大项目为切入点，学校深化服务地方工作，与德州市13个县市区签订了全面合作协议，与100余家企事业单位分别就科研协作、联合攻关等签订了合作协议，全面助推德州市协同发展示范区及新旧动能转换先行区建设。

2. 拓展继续教育培训。积极对接政府、企事业单位新旧动能转换人才需求，整合校内各类培训资源，与地方政府合作建设高水平实训基地，大力开展岗位培训及各类专题培训，2018年以来，开展各类培训500余人次，直接服务企业转型升级。

3. 加快创新创业机制建设。优化了人才培养方案，将创新精神、创业意识和创新创业能力纳入人才培养质量标准，构建有机统一贯穿始终的创新创业教育体系。与德州创梦空间有限公司合作，在校内共建了 5000 多平方米的“大学生创新创业中心”，推动大众创业、万众创新向纵深发展。

（五）提升国际合作水平方面

1. 加强国际化交流。为增强教师国际交流，制定并印发了《德州学院教师出国（境）访学研修管理办法》，鼓励广大教师出国（境）访学研修，围绕新旧动能转换重点领域和学校重点学科专业，已确定 2018 年选派 9 名教师出国留学，选派 3 名教师赴英国、波兰、泰国进行访学、教学科研合作，组织师生参加国际大赛、优秀本科生国际交流等多项，选派 123 名学生出国学习。

2. 大力引进国外高端专家。2018 年，已邀请俄罗斯、意大利、乌克兰、韩国等国家专家教授来校讲学 22 人次，有力地提高了师生专业知识，拓宽了视野。

3. 搭建科研合作平台。与俄罗斯、波兰签订了联合培养硕士研究生协议，已邀请部分国外研究生来校进行硕士课题研究。与德州市人民政府外侨办合作，在外事服务、翻译服务、人才培养、资源共享等方面全面加强合作，推动全市对外开放水平，全力推动新旧动能转换先行区建设。

三、存在问题

一是服务新旧动能转换重大工程建设的能力有待进一步增强。表现在人才匮乏，缺少领军人物，学科方向分散，难以凝聚高水平服务团队；学科平台建设水平不高，难以形成有力支撑；科研成果水平不高，难以形成科研成果有效转化。

二是经费投入不够。作为地方院校，办学经费相对紧张，难以在学科建设、人才引进等方面进行大力度投入。

四、下一步打算

面对新的重要发展机遇，下一步学校将以落实《德州学院服务新旧动能转换重大工程行动方案》为抓手，积极开展服务新旧动能转换重大工程建设工作，努力为山东省和德州市新旧动能转换重大工程建设提供智力支持与人才支撑，主要做到：一要主动优化、调整、布局相关学科专业，积极服务对接“十强”产业和德州市产业体系；二要加强研究平台建设，尽快整合校内研究力量，谋划筹建相关产业研究机构；三要加快促进科技成果转化，积极探索科技成果转化的有效机制；四要继续加大引才聚才力度，助力学校发展和更好地服务新旧动能转换重大工程；五深化全面合作布局，助推校地融合发展；六要提升国际合作水平，服务省市对外开放。

五年内努力实现目标是：打造 6-8 个对接山东省十强产业及德州市产业体系的学科专业集群；培养面向山东省新旧动能转换十强产业及德州市产业体系的创新型应用型人才 10000 名以上，培养一批卓越工程师、卓越医护人才等系列卓越人才；建设 60 个本专科生实习实训示范基地，建设 3 个省级本专科生实习实训示范基地；建成校企协同创新中心 5 个，争取省高校协同创新中心立项；每年有计划、有重点地选派 10 名左右青年教师出国访学、研修。

